



IL CUG E LE SFIDE DELL'INCLUSIONE

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) si propone di declinare il tema del “doppio binario” per affrontare le sfide dell’inclusione delle minoranze in tre giornate, articolando il tema rispetto a tre diversi contesti di riferimento:

- ASSOCIAZIONISMO: **5 dicembre 2023**
coordinatrice Prof.ssa Claudia Morini
- MONDO DELL'ISTRUZIONE: **24 gennaio 2024**
coordinatrice Prof.ssa Sarah Siciliano
- MONDO DEL LAVORO: **24 aprile 2024**
coordinatrice Prof.ssa Anna Rita Gabellone

Obiettivo di questi seminari è quello di conoscere criticamente i temi esplorati a partire da diversi focus di riferimento, e fare in modo che si costruiscano, a medio-lungo termine, rapporti di fiducia in cui gli attori sociali non solo si scambiano risorse, ma le producono attraverso l’interazione e la costruzione di logiche reticolari di connessione.

Format: i tre seminari si svolgeranno in una giornata ciascuno.

La prima parte, più teorica, prevederà una serie di relazioni sul tema trattato.

La seconda parte prevederà momenti di confronto attivo in forma laboratoriale tra i portatori delle diverse istanze, seguendo la modalità del word café, che in modo apparentemente informale (mentre si lavora si

[continua a pag. 1]

PROPOSTE E PROPOSITI DELLA RAPPRESENTANZA STUDENTESCA

Marco Aiena
Anastasia Giannuzzi

Siamo fortemente connessi all’idea che i luoghi e in generale tutto ciò che è compreso nella realtà accademica, possano essere resi più vivibili soprattutto in riferimento ad alcune categorie di persone, promuovendo in questo senso il benessere della comunità nella sua interezza.

Il riconoscimento dei diritti di studenti e studentesse, così come di chiunque faccia parte di UniSalento, non può non procedere *in primis* in direzione

[continua a pag. 2]

[continua da pag. 1] condivide un caffè, una tisana, dei pasticcini o altro, per sollecitare convivialità), consente di dar vita al confronto costruttivo su temi dati, affrontando questioni concrete e importanti. Questo metodo si fonda su processi di partecipazione attiva e promuove una cultura del dialogo a partire dall'ipotesi che le organizzazioni sono reti di conversazioni tra persone.

Riteniamo che coinvolgere attivamente altri enti su questo tema così delicato, che interessa tutti noi, è utile non solo per riflettere concretamente e criticamente sulle sfide dell'inclusione, ma anche per coinvolgere pubblici più ampi.

Saranno coinvolti attivamente, tanto come relatori che come portatori d'interesse, i presidenti degli enti, chi ci lavora e rappresenta le varie categorie (donne, uomini, giovani al primo impiego, diversamente abili, minoranze), così da attivare a medio-lungo termine un processo di confronto attivo fra i portatori delle diverse istanze, e connettere bisogni e pratiche.

Saranno presentati esempi di buone pratiche adottate da altre Università e organizzazioni per promuovere l'inclusione reale, e non semplicemente la sua narrazione.



[continua da pag. 1] di una sensibilizzazione della comunità rispetto al valore e all'importanza del CUG, in riferimento ai temi di cui si occupa e alle azioni messe in campo - di concerto con altri attori e organi di Ateneo, per raggiungere i propri obiettivi. Di conseguenza, e parallelamente, si rende necessario trasmettere consapevolezza proprio relativamente alle tematiche che andremo a trattare: da quelle contenute all'interno del GEP, al benessere di persone appartenenti alla comunità accademica in specifiche condizioni di vulnerabilità, come studenti e studentesse con disabilità, studenti e studentesse migranti etc.

Per poter raggiungere quest'obiettivo, potrebbe risultare efficace coinvolgere le realtà esistenti sul territorio che di quelle tematiche si occupano, da un lato per coinvolgere quante più "voci" possibili, in grado di offrire punti di vista preziosi, dall'altro contribuendo a creare una "rete" di enti, associazioni, movimenti, con cui Unisalento possa interfacciarsi connettendosi alla realtà cittadina.

In qualità di rappresentanti degli studenti e delle studentesse nel Comitato Unico di Garanzia, ci impegniamo affinché l'università diventi un reale luogo di integrazione e uno spazio sicuro, che possa accogliere tutta la comunità, portando avanti azioni per il benessere della stessa e a supporto soprattutto delle categorie più marginalizzate.

Il CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è l'organo di Ateneo che si occupa di tutelare, valorizzare e promuovere la dignità e i diritti della persona all'interno della comunità universitaria.

MEMBRI DEL CUG:

Presidente – Irene Strazzeri

Componenti effettivi:

Marco Aiena, Tiziana Teresa De Falco, Anna Rita Gabellone, Anastasia Giannuzzi, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Chiara Marcucci, Massimo Marra, Claudia Morini, Franca Sangiorgio, Sarah Siciliano, Paola Spagnolo, Carla Tonia Trevisi

GRUPPO DI LAVORO NEWSLETTER - CUG:

Anna Rita Gabellone, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Franca Sangiorgio, Sarah Siciliano, Irene Strazzeri

informazioni:

www.unisalento.it/cug

www.facebook.com/cugunisalento

contatti:

Antonella Maniglio: cug@unisalento.it