



UNIVERSITÀ
DEL SALENTO

Ai vertici dell'Amministrazione

All'OIV dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità
monitoraggiocug@governo.it

Oggetto: Relazione CUG anno 2020

Si trasmette la relazione annuale redatta dalla Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Università del Salento, per l'anno 2020, redatta ai sensi della Direttiva n. 2 del 2019 recante "MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA' E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE.

La Presidente del Comitato Unico di Garanzia
(Prof.ssa Monica McBritton)



**UNIVERSITÀ
DEL SALENTO**

RELAZIONE DEL CUG SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

ANNO 2020

PREMESSA

Le finalità attribuite dalla legge ai CUG in generale sono riconducibili alle seguenti tematiche: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro. Nel caso specifico dei CUG universitari, la Direttiva del Ministro per la PA e del Ministro per le Pari opportunità del 4 marzo 2011 ha affermato che “le Università, nell'ambito dell'autonomia e delle specificità loro riconosciute, disciplinano nei rispettivi Statuti le modalità di costituzione e di funzionamento dei CUG”.

Sulla base della propria autonomia, l'Università del Salento garantisce che quest'organismo sia composto da persone provenienti dalla tre componenti che costituiscono, come è noto, la comunità accademica: docenti, personale tecnico-amministrativo e discenti.

Come si vedrà in seguito, l'attività del CUG di Unisalento non solo tiene conto di questo strutturale pluralismo dell'Università ma tiene conto e contribuisce alla realizzazione anche della c.d. terza missione ovvero il suo indefettibile ruolo culturale verso il territorio di appartenenza.

PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI

In merito all'analisi dei dati sulla composizione del personale per genere, fascia di età, tipologie contrattuali, posizioni professionali e così via, è da premettere che Unisalento ha elaborato il suo primo Bilancio di Genere, il quale è stato presentato l'8 marzo del 2021 (brochure sintetica in allegato). Esso è il risultato della collaborazione fra il CUG e l'Amministrazione di Unisalento, frutto del lavoro di un gruppo interdisciplinare con la partecipazione di docenti e di personale tecnico-amministrativo coordinato dalla delegata del Rettore per le Politiche di Genere.

Il Bilancio di Genere è destinato a diventare uno strumento strutturale teso a orientare l'azione amministrativa.

Una sintetica analisi dei dati emersi dal Bilancio di genere ci conferma il permanere della segregazione per sesso, sia orizzontale che verticale, per il personale docente, che vede una concentrazione delle donne nei ruoli intermedi della carriera universitaria e negli insegnamenti umanistici.

Sembra esserci maggiore equilibrio fra il personale tecnico e amministrativo, probabilmente dovuto al basso numero di dirigenti, ma la segregazione riappare nettamente nella governance di ateneo.

Anche la situazione studentesca conferma una segregazione verticale, con le studentesse concentrare in alcuni corsi di laurea. Nonostante le migliori performance di studio; c'è una maggiore occupazione maschile post laurea.

ATTIVITA' SVOLTA

Premessa

Il CUG in carica si è insediato il 29.10.2018.

In conformità a quanto disposto dalla legge e dallo Statuto dell'Università del Salento, la sua componente pubblica è designata dal Senato accademico a seguito di candidature presentate in risposta ad avviso pubblico.

Nel 2020 il CUG ha svolto le sue competenze di triplice natura: propositiva, consultiva e di verifica.

Riunioni: il CUG si è riunito 16.1.2020; 26.2.2020; .05.5.2020; 28.5.2020; 17.6.2020; 10.7.2020; 24.7.2020; 11.9.2020; 02.10.2020; 17.11.2020 e 16.12.2020.

PARITÀ/PARI OPPORTUNITÀ

Come è noto, l'anno 2020 è stato molto particolare per le note ragioni collegate alla pandemia prodotta dal virus Covid19. Quindi, sebbene il CUG abbia proseguito a riunirsi sistematicamente in via telematica, una parte consistente delle azioni programmate sono state rinviate.

Bilancio di genere

Un'intensa attività è stata svolta in Unisalento tesa all'elaborazione del Bilancio di Genere. Con l'impulso del CUG e della Delegata alle Politiche di Genere, nel 2020, il Direttore Generale ha promosso la formazione di un gruppo di lavoro composto da: prof.ssa Monica Mc Britton, Presidente CUG, prof.ssa Claudia Sunna delegata per il Piano Strategico di Ateneo, prof. Andrea Ventura, delegato alle Performance di Ateneo, prof. Enrico Ciavolino, professore associato di Psicometria e prof.ssa Emanuela Ingusci, ricercatrice in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni e le dottoresse Sabina Mastrolia, Stefania Presicce e Monica Croce, con il coordinamento di Anna Maria Cherubini, Delegata alle Politiche di genere.

Inoltre, poiché è stata rappresentata la necessità di una collaborazione per supportare l'analisi dei dati raccolti, il CUG ha messo a disposizione € 5.000 dei propri fondi per bandire un contratto di collaborazione. A tal fine i fondi sono stati trasferiti, al Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo.

Aggiornamento Piano Triennale Azioni Positive 2020-2022. A seguito della Direttiva 2/2019 del Ministro per la PA e del Ministro per le Pari opportunità l'adeguamento del Piano triennale delle Azioni Positive che dovrà essere allegato al Piano delle Performance da portare all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nel mese di gennaio di ogni anno è stato discusso e aggiornato nella riunione del 7.1.2021. Il Piano Triennale Azioni Positive 2020-2022 è stato approvato e inviato al Consiglio di Amministrazione.

Comunicazione della Delegata alle Politiche di genere “Progetto di gender equality H2020 Caliper”

In data 5.5.2020, il CUG ha sentito la prof.ssa Cherubini in merito al progetto Caliper, progetto che intende guidare il processo del cambiamento strutturale di sette Università /enti pubblici di ricerca e due Centri di Ricerca privati per raggiungere la parità di genere. Per quanto concerne l'Unisalento il principale risultato atteso è l'elaborazione di un GEP (*Gender Equal Plan*).

Data l'attinenza del progetto Caliper con i compiti istituzionali del CUG e tenuto conto della partecipazione della presidente del CUG al progetto, l'organismo sarà informato dello sviluppo del progetto in parola.

CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

Svolgimento di indagini sul telelavoro e lavoro agile: L'esperienza del telelavoro in Unisalento ha avuto inizio con una fase sperimentale finanziata nell'ambito dei Patti sociali di genere negli anni 2011 – 2014 (Progetto Telelab). In seguito, il telelavoro è andato a regime con un regolamento che ora non pare più consono alle esigenze del personale.

Il Comitato ha espresso la volontà di migliorare il Progetto di Telelavoro mediante un nuovo monitoraggio delle attività, attraverso la somministrazione di un questionario. Tale monitoraggio era in pieno svolgimento, quando l'insorgere dell'emergenza

Covid19 ha indotto il CUG a concordare con le responsabili scientifiche dell'indagine, una maggior attenzione all'esperienza di lavoro agile che si è svolto – e ancora si sta svolgendo – in Unisalento.

Di questa ricerca si è dato parziale conto anche in occasione del convegno annuale della Conferenza Nazionale degli organismi di parità, organizzata in modalità online dal Politecnico di Milano il 3 e 4 dicembre 2020. In effetti, il CUG si è riunito più di una volta con le prof.sse Mancarella e Ingusci: la prima riunione del 2020 è avvenuta il 26.02, quando si discuteva all'interno di Unisalento delle individuazioni delle prestazioni telelavorabili.

Successivamente 17.6.2020, conclusa la prima fase della ricerca sul Telelavoro, ha avuto luogo un *focus group* con le prof.sse Manuela Ingusci e Maria Mancarella per determinare gli elementi rilevanti in termine di conciliazione vita/lavoro e benessere lavorativo nel passaggio dal lavoro in presenza a quello remoto. Hanno partecipato anche i rappresentanti degli studenti in seno al CUG.

Il 17.11.2020 si è svolto un ulteriore incontro con le prof.sse Ingusci e Mancarella per valutare il questionario su alcuni aspetti rilevanti riguardo il tema del lavoro agile ai tempi dell'emergenza sanitaria: c'è chi ha trovato delle strategie chiedendo supporto al personale di altre università, c'è chi è stato maggiormente valorizzato, chi ha conciliato la vita personale, familiare con quella lavorativa, inoltre si è registrata una super produttività legata alla difficoltà di disconnettersi. Alla riunione, condotta in via telematica, hanno partecipato attivamente i/le componenti del CUG con numerose osservazioni.

Finanziamento prestazioni per l'infanzia: dando seguito ad una tradizione consolidata nell'Università del Salento, il CUG si è espresso favorevolmente all'erogazione di prestazioni per l'infanzia, sollecitando i competenti organi amministrativi a pubblicare tempestivamente i relativi bandi “Asilo nido e scuola per l'infanzia/ludoteca” e “Bambini estate”.

BENESSERE LAVORATIVO

Unisalento sta istituendo la figura del/la Consigliere/a di Fiducia. Con nota prot. n. 141917 del 18.11.2020 il Rettore ha chiesto il parere del CUG riguardo le 20 candidature pervenute all'Amministrazione in risposta all'apposito bando. Tale parere si deve concludere con una valutazione dei curricula ricevuti e essere inviato al Senato

Accademico per la decisione. Svolta un'ampia discussione, il CUG ha individuato alcuni criteri da tener conto nell'elaborazione del richiesto parere. In particolare: l'esperienza all'interno di organizzazioni complesse, l'evitare la sovrapposizione di incarichi, la distanza tra Lecce e il luogo dove vive e lavora la candidata o il candidato. Per procedere all'istruttoria del procedimento, si è costituito un gruppo di lavoro, il quale successivamente ha riferito al CUG, che in seduta collegiale il 7 gennaio 2021 ha deliberato.

Il Senato Accademico del 21.04.2020 ha approvato il nuovo Codice Etico e di Comportamento di Unisalento.

MONITORAGGIO ANTIDISCRIMINATORIO

Attivazione di una carriera alias per soggetti in transizione di genere e attivazione strumenti per prevenire forme di violenza di genere.

Il CUG ha continuato a monitorare l'evoluzione della normativa nazionale e le indicazioni ministeriali in merito all'attivazione della Carriera *alias* per soggetti in transizione di genere.

Proiezione del cortometraggio "Parking" Unisalento ha dato il patrocinio alla manifestazione di presentazione del cortometraggio Parking tenutasi nel comune di Taviano il 13 agosto u.s. Il CUG aveva avviato la procedura per renderlo pubblico. L'idea è stata quella di farlo proiettare in luoghi di grande affluenza all'interno dei plessi accademici. Tale progetto è stato interrotto dalla pandemia Covid19.

RELAZIONI ESTERNE

Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane. Il CUG si è reso parte attiva per il rinnovo dell'adesione di Unisalento alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane.

I componenti del CUG hanno partecipato al Convegno annuale della Conferenza degli organi di parità delle università italiane, organizzato in modalità online dal Politecnico di Milano il 3 e 4 dicembre 2020. Il progetto di Unisalento riguardo il Telelavoro e lo *Smart working* è stato presentato dalla Prof.ssa Ingusci.

Nell'assemblea dei soci della Conferenza, il CUG di Unisalento ha avanzato la propria candidatura a ospitare per il 2021 il Convegno nazionale, in vista del quale si istituirà



UNIVERSITÀ
DEL SALENTO

un Comitato scientifico nominato dalla Conferenza con il quale il CUG organizzerà l'evento. Gli argomenti da trattare saranno stabiliti dal Comitato scientifico di concerto con il CUG di Unisalento. Una sollecitazione a livello ministeriale riguarda il GEP (*Gender Equality Plan*) ossia il piano di uguaglianza di genere, ma alla base del Convegno ci saranno le nuove forme di erogazione della prestazione lavorativa da esaminare nella nuova prospettiva post-lockdown.

Convegno “Integrazione e sport: quali opportunità?”

Convegno “Integrazione e sport: quali opportunità?” con il patrocinio di Unisalento e del CUG. Quest’iniziativa è stata proposta da parte di una dei rappresentanti della componente studentesca ed è stato realizzato con il patrocinio anche della Regione Puglia e del Comune di Lecce, con l’obiettivo di mettere insieme tutte le realtà del territorio che si occupano di sport per disabili a livello agonistico e per discutere del rapporto sport e disabilità.

DIFFUSIONE DELLA CULTURA DI GENERE

Il CUG ha promosso la Mostra fotografica "Gli antichi mestieri delle donne da Trieste al Salento" che si è tenuta a partire del 19 novembre 2019 nei locali dell’Università fino alla fine di gennaio 2020. La Mostra ha consentito un rapporto di rete con le altre sedi universitarie che dal nord fino al sud l’hanno ospitata, aggiungendo ognuna il proprio contributo documentale. Inoltre, l’allestimento della Mostra è stato anche il punto di partenza per una serie di iniziative dirette sia a tutta la comunità accademica che al territorio salentino. In quest’ambito c’è stata la presentazione di uno spettacolo teatrale, “Cenere. Corale per le tabacchine” (regia di Fabrizio Saccomanno), un seminario sul tema del lavoro femminile, dal titolo “Donne al lavoro? Facciamo il punto” a cui ha partecipato anche una classe del liceo scientifico “De Giorgi” di Lecce e il 21 gennaio 2020 la proiezione del video documentario “Arse Vite” (di Alberto Giammaruco e Christian Manno) seguita da un dibattito.

Su questa scia, tenendo presente che l'Osservatorio Donna di Unisalento e il comune di Monteroni di Lecce collaborano da tempo nella realizzazione di un percorso di sensibilizzazione sui temi della differenza di genere, “Il filo di Eva”, era stato programmato per il 6 marzo 2020 un incontro teso a recuperare la memoria storica locale dell’impegno di tante salentine che hanno affermato il loro diritto al lavoro e combattuto in sua difesa, lavorando e lottando nelle fabbriche di tabacco e pagando a

volte un prezzo particolarmente alto. Per quest'evento l'Osservatorio Donna ha chiesto al CUG di poter utilizzare la mostra fotografica sul lavoro femminile esposta presso Studium 2000 allestita dal Comitato nell'ambito del progetto Donne e lavoro. Il CUG aveva acconsentito, ma il lockdown e l'emergenza sanitaria per Coronavirus hanno determinato la sospensione di tutte le attività di mostre e incontri in presenza.

Regolamento per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio.

Nel 2020 è stato approvato dagli organi competenti il nuovo Regolamento per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio di Unisalento proposto dal CUG e dalla delegata alle politiche di genere.

RAPPORTI CON ALTRI ORGANI E ORGANISMI ACCADEMICI

Diritti umani e lotta ad ogni forma di razzismo, intolleranza e discriminazione: il CUG ha invitato la Prof.ssa Eliana Augusti a illustrare il progetto di Cittadinanza civica in vista di una possibile collaborazione visto che tra i vari compiti, l'organismo svolge quello di prevenzione al razzismo e alla disuguaglianza. Trattasi di progetto nato nel giugno del 2019 a cura di un gruppo ben nutrito, il quale ha deciso di declinare i propri lavori di ricerca in un percorso di cittadinanza consapevole, e, ognuno dal suo punto di vista (Diritto penale, Diritto del lavoro, Filosofia del diritto) si occupa di temi legati all'integrazione, condivisi con il territorio, ciò ha permesso di riscuotere consensi sia a livello locale che nazionale. Il progetto ha ottenuto anche il patrocinio del Ministero degli interni. Il vero e proprio momento applicativo del progetto è stato l'avvio di un laboratorio: IntegroLab. La Scuola civica si è rivelata uno strumento utile sia sul fronte dell'Orientamento che su quello della terza missione perché si è creata una rete. Il tema fondamentale è l'integrazione intesa in maniera trasversale: il migrante, la persona con delle disabilità, il disagio. Vista la comunanza di alcuni scopi perseguiti dal CUG e dalla Scuola civica, le parti intendono avviare uno scambio di idee in vista della promozione di azioni comuni.

Parere revisione Statuto: il CUG ha espresso parere favorevole alla revisione dello Statuto di Unisalento in merito alla modifica resa necessaria dall'accorpamento in un unico testo del Codice etico e del Codice di comportamento con una nuova



**UNIVERSITÀ
DEL SALENTO**

denominazione “Codice Etico e di Comportamento”. Ha anche espresso parere favorevole all’introduzione di un comma 5 all’art. 99 dello Statuto, concernente l’elezione dei Direttori di Dipartimento nel Senato accademico, nel caso in cui il numero stesso dei Direttori sia pari o inferiore a 8.

PROMOZIONE E DIVULGAZIONE

Al fine di promuovere all’interno della comunità universitaria ma soprattutto all’esterno le azioni positive poste in atto da Unisalento, nonché divulgare le iniziative promosse dal CUG, quelle nazionali e internazionali rivolte alla promozione della cultura delle pari opportunità, della non discriminazione e del benessere lavorativo è stata creata la pagina Facebook dell’organo, che è attiva dal 15 luglio 2019. La pagina ha attualmente 614 followers. Inoltre, è stata costantemente aggiornata la sezione del Portale di Ateneo dedicata al CUG.